

....., dnia

.....

.....

.....

(adres pracodawcy)

Wójt Gminy Dębowiec
ul. Katowicka 6
43-426 Dębowiec

Zawiadamiam o zawarciu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianym pracownikiem zgodnie z §3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych ich wynagradzania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 z późn. zm.),

Imię i nazwisko młodocianego pracownika:

Data urodzenia:

Adres zamieszkania:

Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:

.....

Okres kształcenia wynikający z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:
od dnia do dnia na okres miesięcy.

Zaliczone okresy nauki u innych pracodawców (jeśli występują):

.....

Nauczany zawód, symbol cyfrowy zawodu:

.....

Młodociany pracownik nie uczęszcza/uczęszcza* do szkoły:

.....

(nazwa i adres szkoły)

.....

podpis i pieczęćka pracodawcy

Załącznik. Kopia zawartej umowy z młodocianym pracownikiem.

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy Dębowiec z siedzibą 43-426 Dębowiec ul. Katowicka 6.
2. W Urzędzie Gminy Dębowiec został powołany Inspektor Ochrony Danych Osobowych z którym można się kontaktować za pomocą adresu: iod.ug@debowiec.cieszyn.pl
3. Administrator danych osobowych – Wójt Gminy Dębowiec - przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie obowiązujących przepisów prawa, zawartych umów oraz na podstawie udzielonej zgody w celu/celach:
 - a) wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Urzędzie Gminy Dębowiec
 - b) realizacji umów zawartych z kontrahentami Urzędu Gminy Dębowiec
 - c) w pozostałych przypadkach Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są wyłącznie na podstawie wcześniej udzielonej zgody w zakresie i celu określonym w treści zgody.
4. Dane będą przekazywane tylko podmiotom uprawnionych do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa lub na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w pkt 3, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do UODO gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych może być wymogiem: ustawowym, umownym, lub warunkiem zawarcia umowy, do których podania będzie Pani/Pan zobowiązana/y. W przypadku, gdy będzie istniał obowiązek ustawowy, a nie poda Pani/Pan swoich danych, nie będziemy mogli zrealizować zadania ustawowego, co może skutkować konsekwencjami przewidzianymi przepisami prawa. W przypadku, gdy będzie istniał wymóg umowny, a nie poda Pani/Pan swoich danych, nie będziemy mogli wykonać takiej umowy. W przypadku, kiedy podanie danych będzie warunkiem zawarcia umowy, a nie poda Pani/Pan swoich danych, nie będziemy mogli zawrzeć takiej umowy.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w formie profilowania.